

CORPORACIÓN LÍDERES PARA GOBERNAR CLPG

QUITO, 29 DE ABRIL DEL 2022

# Comunicación de Involucramiento- COE





- **Carta compromiso**
- **Resumen Ejecutivo**
- **Justificación**

## CARTA COMPROMISO

Quito, 25 de marzo del 2022

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que Corporación Líderes para Gobernar CLPG reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Involucramiento bianual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia de negocios, cultura y operaciones diarias.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación.

Atentamente,



Daniela Ugazzi Gándara

**Directora Ejecutiva**

**Corporación Líderes para Gobernar CLPG**

# INFORME

## COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

### I. RESUMEN EJECUTIVO

---

La Corporación Líderes para Gobernar CLPG, es una organización civil sin fines de lucro, cuyo objetivo es aportar al bienestar y al desarrollo del Ecuador con la formación y acompañamiento de líderes éticos, innovadores y preparados para el ejercicio de la política y de la gestión cívico-pública.

#### **Misión:**

Identificamos, formamos, potencializamos y reconocemos líderes éticos, innovadores y preparados para el ejercicio de la política y de la gestión cívico-pública.

#### **Visión:**

Ser la plataforma que forme, conecte e inspire líderes extraordinarios que se fortalezcan juntos para mejorar vidas, comunidades y el mundo.

#### **Principios y Valores**

- Liderazgo para la democracia, transparencia y ética y gobernanza.
- Liderazgo para el desarrollo sostenible local innovador.
- Liderazgo con enfoque de género y de diversidad basado en los derechos humanos.

Para cumplir con nuestro propósito, todos nuestros proyectos se alinean a estos ejes de acción:

<b>IDENTIFICACIÓN Y FORMACIÓN DE LÍDERES</b>	Brindamos herramientas para la formación continua de líderes políticos y públicos para que aporten a la construcción de la democracia en el país y el uso transparente y eficiente de los recursos del Estado. Estas herramientas de formación pasan a la práctica por medio de programas en donde el líder, por medio de la ejecución de un proyecto, toma decisiones, dirige equipos, asume responsabilidades.
<b>DESARROLLO Y ACOMPAÑAMIENTO PARA EL LIDERAZGO</b>	Facilitamos el desarrollo continuo de los líderes por medio de su integración a una red de apoyo para relacionarse, intercambiar ideas y dialogar con otros líderes de diversas culturas y generaciones.
<b>RECONOCIMIENTO DE LÍDERES</b>	Reconocemos e impulsamos a líderes que cumplen con sus objetivos por medio del desarrollo de proyectos de impacto hacia la comunidad con el fin de que su camino y resultado sea inspirador para otros. Esto servirá de motivación para estimular la mejora continua de la gestión pública y para inspirar a otros por medio de procesos ya probados, validados con miras a replicarse.

## II. JUSTIFICACIÓN

---

La CLPG se une a los 10 Principios del Pacto Global ya que se lo considera como una plataforma con un marco práctico para las empresas y organizaciones no gubernamentales comprometidas con la sostenibilidad y en realizar prácticas empresariales responsables; con una iniciativa de liderazgo que ha sido referente y que pretende armonizar en todo el mundo las operaciones y estrategias comerciales de dichas organizaciones a través de estos con diez principios universalmente aceptados en los ámbitos de los derechos humanos, los estándares laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción.

Por otra parte, la Corporación a través de Pacto Global visualiza la oportunidad de dar a conocer de manera voluntaria una rendición pública de cuentas mediante la transparencia y la divulgación de la información y poder compartir experiencias con empresas y organizaciones en todo el mundo y de esta manera incorporar sus prácticas diarias a los diez principios que han sido reconocidos desde hace mucho tiempo por la comunidad internacional como principios universales.

## III. DERECHOS HUMANOS

---

### **PRINCIPIO 1:**

***“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.***

### **PRINCIPIO 2:**

***“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.***

### 1. COMPROMISO

La Corporación Líderes para Gobernar CLPG, está comprometida en respetar los estándares laborales y promueve un trato justo e igualitario tanto con el personal de planta como con cada uno de nuestros proveedores y benefactores.

El personal de la CLPG, cuenta con contratos conforme a la ley, que incluyen afiliación en el IESS (INSTITUTO ECUATORIANO DE SEGURIDAD SOCIAL), legalización del contrato en el MDT (MINISTERIO DEL TRABAJO) y otros beneficios otorgados por ley.

La relación con proveedores y con nuestros aliados estratégicos y benefactores es formalizada a través de convenios, contratos y acuerdos de cooperación que permiten el seguimiento de los compromisos acordados entre las partes.

De esta manera, CLPG promueve la dignidad humana, el trabajo remunerado, la no discriminación en el ámbito laboral y ocupacional.

Como se mencionó previamente, el equipo de la CLPG goza de los beneficios que estipula la ley.

Las oficinas de la CLPG cumplen con normas de salud y seguridad. Las instalaciones disponen de las condiciones necesarias para fomentar un adecuado ambiente laboral.

Al momento de invitar a una organización a formar parte de los benefactores o cooperantes de la CLPG, se analiza que esta institución no esté involucrada con antecedentes que atenten contra los derechos humanos.

## **2. SISTEMAS**

La Corporación sueña con un Ecuador que se edifique con ciudadanos activos y comprometidos, capaces de aprovechar cada oportunidad para gobernar sus vidas y, a la vez, aportar al desarrollo y la gobernanza del país, por esta razón, la CLPG desarrolló una plataforma de formación denominada INSPIRA en donde se encuentra alojado un curso que trata de “10 Principios para ser un Agente de Cambio” en los que propone volver la mirada a los valores y ejercerlos como principios o cimientos para un mejor Ecuador.

La Corporación está convencida de que la educación en derechos y valores, permite a las niñas, niños y jóvenes a autoafirmarse como personas y ciudadanos, que motiva a su compromiso para intervenir y modificar sus condiciones y calidad de vida, así como las de los otros, por otra parte, a fortalecer sus destrezas para opinar, reflexionar y actuar desde una participación responsable, descubriendo que el cumplimiento de sus derechos supone la práctica de principios y valores fundamentales para la convivencia democrática.

## **3. ACTIVIDADES**

Para promover estos valores ciudadanos nuestra organización ha implementado cursos que se ofertan en instituciones educativas como lo es el curso de “10 Principios para ser un Agente de Cambio” mediante una plataforma virtual promoviendo así una participación activa y responsable.

## **4. INDICADORES**

3.095 personas han sido sensibilizadas con el programa de formación “10 Principios para ser un Agente de Cambio”.

## IV. ESTÁNDARES LABORALES

---

### **PRINCIPIO 3:**

***“Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.***

### **PRINCIPIO 4:**

***“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.***

### **PRINCIPIO 5:**

***“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”.***

### **PRINCIPIO 6:**

***“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.***

## **1. COMPROMISO**

Mantenemos una política de trabajo en la cual se explicita sanciones para las prácticas de discriminación y de acoso. Trabajamos con benefactores y con aliados que a su vez tengan políticas de erradicación del trabajo infantil.

Fortalecer alianzas con la academia mediante convenios que son para la realización de prácticas pre profesionales de estudiantes que están por culminar su carrera profesional y de esta manera brindar facilidades a los jóvenes universitarios para adquirir experiencia laboral, dando oportunidad de aprendizaje, desarrollo y cumplimiento de prácticas pre profesionales.

Por otra parte, la CLPG se compromete a generar espacios para promover la participación ciudadana por medio de la formación de líderes públicos y privados, actores de la sociedad civil y estudiantes para la generación de procesos de transparencia y control social en gobiernos locales.

## **2. SISTEMAS**

La CLPG, ha promovido y generado de manera conjunta con PADF un curso gratuito denominado “Gobierno Abierto y Participativo” abordando fundamentos conceptuales y prácticos basados en la filosofía de gobierno abierto y de esta manera dar a conocer las últimas tendencias en términos de gestión pública.

Por otra parte, generamos el programa LÍDER LAB JUVENIL, un programa de liderazgo juvenil innovador por el cual jóvenes líderes de diferentes cantones fortalecen sus capacidades de liderazgo, de incidencia, política pública, oratoria y trabajo en equipo para sacar adelante iniciativas que solucionen problemáticas locales o nacionales.

### 3. ACTIVIDADES

Mediante los programas mencionados se generó una convocatoria abierta para líderes públicos y privados, periodistas y comunicadores, servidores públicos de Gobiernos Locales, actores privados y de la sociedad civil que quieran trabajar en apoyar la construcción de comunidades y territorios sostenibles y a estudiantes y profesionales que busquen conocer a detalle la AHSE 2036.

Por otra parte, se logró la implementación de los dos programas “Gobierno Abierto y Participativo” y “LIDERLAB JUVENIL” en instituciones del sector público, privado, de la sociedad civil y en jóvenes enfocados a ser un verdadero agente de cambio solucionando una problemática, incentivando dentro de tu comunidad con una iniciativa concreta.

### 4. INDICADORES

1.020 personas sensibilizadas y formada en temas de Gobierno Abierto y Participativo.

## V. MEDIO AMBIENTE

---

#### **PRINCIPIO 7:**

***“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.***

#### **PRINCIPIO 8:**

***“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.***

#### **PRINCIPIO 9:**

***“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.***



## **1. COMPROMISO**

Promover y generar impacto mediante cursos de formación y proyectos en los que se abordan y motive a tener una ciudad sostenible en la que se incorpore el cómo gestionar el territorio y los derechos de los ciudadanos con un enfoque de sostenibilidad.

## **2. SISTEMAS**

La CLPG, ha promovido y generado de manera conjunta con la Cooperación Técnica Alemana GIZ un curso de formación gratuito denominado “10 Herramientas clave para gestionar Territorios Sostenibles”.

Con alianza con la Universidad Técnica Particular de Loja hemos podido poner a disposición de nuestra comunidad el curso “Cambio Climático” en dónde se da una introducción sobre el concepto, su alcance e impactos.

Por otra parte, año tras año y hasta la actualidad a CLPG ha ejecutado en cinco ediciones el concurso Prácticas Ejemplares Ecuador que busca que las Instituciones Públicas y sus funcionarios puedan ser reconocidos públicamente por su liderazgo, gestión y perseverancia en llevar a cabo prácticas eficientes, eficaces e innovadoras que sean de beneficio para la ciudadanía. Dentro del concurso se cuenta con una categoría dirigida a temas ambientales denominada Protección del Medio Ambiente con el objetivo de obtener y clasificar proyectos que hayan generado acciones por la conservación, el restablecimiento y el uso sostenible de los ecosistemas.

## **3. ACTIVIDADES**

La CLPG ha realizado la difusión de sus cursos gratuitos, llegando a sus aliados estratégicos entre ellos la academia, organismos multilaterales, instituciones de los sectores público y privado.

Con el lanzamiento del concurso Prácticas Ejemplares Ecuador la CLPG ha generado impacto y alcance en instituciones y funcionarios del sector público y así mismo con el reconocimiento de las buenas prácticas del concurso mantiene el objetivo de que existan réplicas de dichas prácticas mejorar la dotación de bienes y servicios públicos en beneficio de los ciudadanos.

## **4. INDICADORES**

2.234 personas formadas en el programa “10 Herramientas clave para gestionar Territorios Sostenibles”.

2.517 personas formadas en el programa “Cambio Climático”.

En la categoría de medio ambiente en prácticas ejemplares hubo este año 16 aplicaciones y estas fueron las prácticas finalistas y ganadoras:

CATEGORÍA	NOMBRE PRÁCTICA	INSTITUCION	RESULTADO
Protección del Ambiente	PROYECTO PLURIANUAL: IMPLEMENTACIÓN DE COCINAS ECOLÓGICAS COMO ESTRATEGIA DE EFICIENCIA ENERGÉTICA RURAL Y MEDIDA DE MITIGACIÓN AL CAMBIO CLIMÁTICO EN LA PROVINCIA DE IMBABURA, GEOPARQUE MUNDIAL DE LA UNESCO.	GOBIERNO PROVINCIAL DE IMBABURA	GANADORA
Protección del Ambiente	RESTAURACIÓN AMBIENTAL DE LA LAGUNA SAN MARTÍN, PARROQUIA SAN GERARDO, CANTÓN GIRÓN, PROVINCIA AZUAY	GOBIERNO PROVINCIAL DEL AZUAY	FINALISTA
Protección del Ambiente	ADAPTACIÓN Y RESILIENCIA TRANSFORMACIONAL CON ENFOQUE DE GÉNERO ANTE EL CAMBIO CLIMÁTICO EN NIÑOS Y NIÑAS: PROYECTO SÚPER HEROÍNAS Y SÚPER HÉROES DEL CAMBIO CLIMÁTICO	GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO MUNICIPAL DEL CANTÓN MEJÍA	FINALISTA
Protección del Ambiente	"FORTALECIMIENTO Y AMPLIACIÓN DEL MANEJO INTEGRAL DE RESIDUOS SÓLIDOS (MIRS) EN TIEMPOS DE PANDEMIA, EN LAS PARROQUIAS DE MIRA, JUAN MONTALVO, LA CONCEPCIÓN Y JACINTO JIJÓN Y CAAMAÑO, PERTENECIENTES AL CANTÓN MIRA, PROVINCIA DEL CARCHI".	GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO DEL CANTÓN MIRA	FINALISTA

## VI. ANTICORRUPCIÓN

### PRINCIPIO 10:

***“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.***

### 1. COMPROMISO

La CLPG se compromete en incentivar por medio del fomento de los cursos de formación y prácticas eficaces a encaminar y motivar a su público objetivo a reflexionar sobre la prevención y lucha contra la corrupción.

### 2. SISTEMAS

Como parte de una de las propuestas de la CLPG se encuentra el curso de formación “10 Principios para ser un Agente de Cambio”, que tiene el fin de fomentar y difundir valores que aporten a la construcción de una cultura cívica activa en el país.

Dentro de estos principios se encuentra el que refiere a “ser honesto y exigir honestidad” promoviendo así una cultura cívica que fomente la lucha contra la corrupción.

Por otra parte, dentro del concurso Prácticas Ejemplares Ecuador se cuenta con una categoría denominada Transparencia y Anticorrupción con el objetivo de obtener y clasificar proyectos que hayan impactado o reducido considerablemente la corrupción y el soborno en todas sus formas.

La CLPG participa en conjunto con PADF en procesos de generación de corresponsabilidad ciudadana en temas de transparencia y anticorrupción. Nuestra Escuela de Líderes Juveniles LIDER LAB generó 2 ediciones con 175 jóvenes a quienes se les formó en temas de liderazgo y prácticas de transparencia y anticorrupción.

### 3. ACTIVIDADES

La CLPG ha realizado la difusión de sus cursos gratuitos, llegando a sus aliados estratégicos entre ellos la academia, organismos multilaterales, instituciones de los sectores público y privado.

Con el lanzamiento del concurso Prácticas Ejemplares Ecuador la CLPG ha generado impacto y alcance en instituciones y funcionarios del sector público y así mismo con el reconocimiento de las buenas prácticas del concurso mantiene el objetivo de que existan réplicas de dichas prácticas mejorar la dotación de bienes y servicios públicos en beneficio de los ciudadanos.

LIDER LAB tiene 4 módulos y un total de 25 horas de formación. Los jóvenes trabajaron en 28 propuestas para erradicar la corrupción en sus localidades y firmaron la Declaratoria por lucha contra la corrupción que ellos mismos crearon.

### 4. INDICADORES

3.095 personas han sido sensibilizadas con el programa de formación “10 Principios para ser un Agente de Cambio”.

En la categoría de transparencia y anticorrupción en prácticas ejemplares hubo este año 10 aplicaciones y estas fueron reconocidas como Buenas Prácticas:

CATEGORÍA	NOMBRE PRÁCTICA	INSTITUCION	RESULTADO
Transparencia y Anticorrupción	IMPLEMENTACIÓN DEL MODELO DE PARLAMENTO ABIERTO MEDIANTE LA APLICACIÓN INFORMÁTICA PARA DISPOSITIVOS MÓVILES	ASAMBLEA NACIONAL DEL ECUADOR	Práctica Ejemplar
Transparencia y Anticorrupción	GOBIERNO POR RESULTADOS DE DESARROLLO (GPRD)	CONSORCIO DE GOBIERNOS PROVINCIALES DEL ECUADOR (CONGOPE)	Práctica Ejemplar
Transparencia y Anticorrupción	EVALUACIÓN INTERPARES DE DERECHO Y POLÍTICA DE COMPETENCIA AL ECUADOR	SUPERINTENDENCIA DE CONTROL DE PODER DEL MERCADO	Práctica Ejemplar

## OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

---

### 1. ODS 4:

**META 4.7** “De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible”.

#### ACTIVIDAD:

**CURSO DE FORMACIÓN GRATUITO “GOBIERNO ABIERTO Y PARTICIPATIVO”**.- Un curso dirigido a líderes públicos y privados, periodistas, comunicadores, servidores públicos, actores de la sociedad civil y estudiantes con la finalidad de darles a conocer los fundamentos conceptuales y prácticos de la nueva forma de hacer gobierno: gobierno abierto.

**CURSO DE FORMACIÓN GRATUITO “10 HERRAMIENTAS CLAVE PARA GESTIONAR TERRITORIOS SOSTENIBLES”**.- Un curso dirigido a servidores públicos de Gobiernos Locales, actores privados que quieran trabajar en apoyar la construcción de comunidades y territorios sostenibles, actores de la sociedad civil y estudiantes que busquen conocer a detalle la AHSE 2036; con la finalidad de aprender sobre la famosa Agenda Hábitat Sostenible Ecuador 2036 (AHSE 2036), instrumento nacional que permite establecer lineamientos para la planificación, construcción, desarrollo y gestión sostenibles a largo plazo y conocer herramientas para aterrizarla a nivel de los gobiernos autónomos descentralizados.

**CURSO DE FORMACIÓN GRATUITO “10 PRINCIPIOS PARA SER UN AGENTE DE CAMBIO”**.- Un programa pensado para que niños, niñas y adolescentes en el que se les incentive a descubrir sus fortalezas las mismas que los llevará a cumplir sus sueños, convirtiéndoles en agentes de cambio para sus comunidades bajo principios y valores cívicos, éticos y ciudadanos.

**CURSO DE FORMACIÓN GRATUITO “EL CAMBIO CLIMÁTICO”**.- Un programa desarrollado de manera conjunta con la Universidad Técnica Particular de Loja – UTPL dirigido a funcionarios de empresas públicas y privadas, estudiantes universitarios y público en general que tenga interés en el tema con la finalidad de introducirse desde una perspectiva integral (ambiental, económica y social) en el estudio del cambio climático desde la perspectiva de los países latinoamericanos.

**CURSO DE FORMACIÓN GRATUITO “AGENDA 2030 Y OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE”**.- Un programa desarrollado de manera conjunta con la Universidad

Técnica Particular de Loja – UTPL dirigido a funcionarios de empresas públicas y privadas, estudiantes universitarios y público en general que tenga interés en el tema con la finalidad de abordar la Agenda 2030 desde su relación con el desarrollo sostenible, su aprobación, componentes y desafíos para su cumplimiento. Además, se analizan cuáles son los Objetivos de Desarrollo Sostenible, sus metas y qué acciones se pueden generar para apoyar con su implementación.

**CURSO DE FORMACIÓN GRATUITO “RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES: HERRAMIENTAS DE GESTIÓN”.-** Un programa desarrollado de manera conjunta con la Universidad Técnica Particular de Loja – UTPL dirigido a profesionales afines a ciencias sociales vinculados con instituciones públicas, privadas y de la sociedad civil que desarrollan proyectos/actividades con la participación de diversos actores con la finalidad de abordar la Agenda 2030 desde su relación con el desarrollo sostenible, su aprobación, componentes y desafíos para su cumplimiento. Además, se analizan cuáles son los Objetivos de Desarrollo Sostenible, sus metas y qué acciones se pueden generar para apoyar con su implementación.

#### INDICADOR:

NOMBRE DEL CURSO GRATUITO VIRTUAL/N°PERSONAS FORMADAS POR AÑO	2019	2020	2021	TOTAL
10 herramientas clave para gestionar territorios sostenibles		1009	1225	<b>2234</b>
10 principios para ser un agente de cambio	1113	679	1303	<b>3095</b>
Gobierno Abierto y Participativo		249	771	<b>1020</b>
Resolución de Conflictos Sociales			3602	<b>3602</b>
Introducción al Cambio Climático			2517	<b>2517</b>
Introducción a los ODS y Agenda 2030			1589	<b>1589</b>
<b>TOTAL PERSONAS FORMADAS</b>	<b>1113</b>	<b>1937</b>	<b>11007</b>	<b>14057</b>

## 2. ODS 5:

**META 5.5** “Asegurar la participación plena y efectiva de las mujeres y la igualdad de oportunidades de liderazgo a todos los niveles decisorios en la vida política, económica y pública”.

**ACTIVIDAD:** Nos hemos sumado a la campaña “Sin ti no hay democracia” con el CNE, ONU MUJERES, PNUD con el fin de que las mujeres puedan participar de manera equitativa en la política y que tengamos una paridad de género en las próximas elecciones seccionales 2023.

**INDICADOR:** 7.800 mujeres sensibilizadas sobre el Código de la Democracia.

## 3. ODS 11:

**META 11.3** “De aquí a 2030, aumentar la urbanización inclusiva y sostenible y la capacidad para la planificación y la gestión participativas, integradas y sostenibles de los asentamientos humanos en todos los países”.

## ACTIVIDAD:

**CURSO DE FORMACIÓN GRATUITO “10 HERRAMIENTAS CLAVE PARA GESTIONAR TERRITORIOS SOSTENIBLES”.-** Un curso dirigido a servidores públicos de Gobiernos Locales, actores privados que quieran trabajar en apoyar la construcción de comunidades y territorios sostenibles, actores de la sociedad civil y estudiantes que busquen conocer a detalle la AHSE 2036; con la finalidad de aprender sobre la famosa Agenda Hábitat Sostenible Ecuador 2036 (AHSE 2036), instrumento nacional que permite establecer lineamientos para la planificación, construcción, desarrollo y gestión sostenibles a largo plazo y conocer herramientas para aterrizarla a nivel de los gobiernos autónomos descentralizados.

### Competencias a desarrollar:

- Conocer qué son los sistemas públicos y cómo sostienen, con democracia y equidad, la vitalidad de las ciudades.
- Descubrir estrategias para lograr que toda persona tenga derecho a una vivienda adecuada, fundamental para el disfrute de todos sus derechos.
- Conocer el nuevo paradigma para la movilidad sostenible.
- Comprender a las ciudades como espacios de ejercicios de los derechos humanos implica importantes desafíos.
- Descubrir estrategias para lograr el desarrollo sostenible implica satisfacer las necesidades del presente sin comprometer las capacidades del futuro.
- Lograr que nuestras ciudades sean más seguras y resilientes es un reto que nos involucra a todos y todas.
- Fomentar el desarrollo económico local requiere gestionar las capacidades de la población para la innovación y generación de valor.
- Descubrir por qué el suelo es el espacio donde las políticas y metas se plasman para el desarrollo equitativo.
- Conocer cuál es la clave para lograr ciudad inclusivas y seguras.
- Interiorizar los procesos de transparencia para disminuir la corrupción y aumentar la participación ciudadana en todos los niveles de gobierno.

### Contenido del Curso:

1. Servicios Públicos, equipamientos e infraestructura
2. Hábitat y Vivienda Integrada
3. Sistemas de movilidad y transporte
4. Derechos, inclusión y movilidad humana
5. Conservación ambiental, gestión sostenible de recursos y residuos
6. Gestión de riesgos, resiliencia y cambio climático
7. Economía y Desarrollo
8. Uso, gestión del suelo y ordenamiento territorial
9. Convivencia ciudadana y cultura
10. Gobernabilidad y transparencia

**CONFERENCIA INTERNACIONAL TERRITORIOS SOSTENIBLES.-** Desde el 2018 por 4 años consecutivos la Corporación Líderes para Gobernar CLPG con la co-organización de la Universidad Técnica Particular de Loja – UTPL ha desarrollado la Conferencia Internacional Territorios Sostenibles con el fin de fortalecer las capacidades de los Gobiernos Locales y discutir sobre temas fundamentales de su gestión en relación al fortalecimiento de la democracia, ordenamiento territorial, acceso y dotación de servicios públicos y de movilidad, participación ciudadana.

Desde la Corporación Líderes para Gobernar estamos convencidos de la capacidad de gestión de Gobiernos Locales impacta directamente en la vida y cotidianidad de los habitantes de un territorio: una provincia, un cantón, una parroquia o una comunidad. Por lo tanto, los GAD se convierten en el nivel del Estado que más cerca está de la población, pueden entender con más claridad las necesidades y gestionar de una manera más directa y efectiva soluciones para su población.

#### INDICADOR:

NOMBRE Y N° PERSONAS FORMADAS POR AÑO	2018	2019	2020	2021
Conferencia Internacional Territorios Sostenibles	400	250	600 (Virtual)	707 (Presencial y Virtual)

N°- DE PERSONAS FORMADAS	1957
--------------------------	------

#### 4. ODS 13:

**META 13.3** “Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto de la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana”.

#### ACTIVIDAD:

**CURSO DE FORMACIÓN GRATUITO “EL CAMBIO CLIMÁTICO”.-** Un programa desarrollado de manera conjunta con la Universidad Técnica Particular de Loja – UTPL dirigido a funcionarios de empresas públicas y privadas, estudiantes universitarios y público en general que tenga interés en el tema con la finalidad de introducirse desde una perspectiva integral (ambiental, económica y social) en el estudio del cambio climático desde la perspectiva de los países latinoamericanos.

#### Competencias:

- Educar a las personas interesadas, sobre el estudio del Cambio Climático en América Latina y la importancia de su participación social.
- Introducir al estudiante a los conceptos fundamentales de Cambio Climático.
- Aplicar herramientas de comunicación y manejo de emociones para la gestión de los conflictos
- Explorar e Identificar las implicaciones del cambio climático en las ciudades Latinoamericanas hacia un Desarrollo Urbano Sostenible
- Identificación de problemas y soluciones locales, con base en estudios de caso

Contenido del Curso:

Módulo I: Introducción al Cambio Climático

Módulo II: Desarrollo Urbano Sostenible

Módulo III: Acción climática en América Latina

Módulo IV: Participación en medidas de Adaptación y Mitigación frente al C. C.

Módulo V: Responsabilidad social ciudadana frente al Cambio Climático

Módulo VI: Liderazgo y Cambio Climático

**INDICADOR:** 110 personas formadas en el estudio del cambio climático desde la perspectiva de los países latinoamericanos.

## VII. Compromisos

---

- Desarrollar un Código de Ética.
- Tener una homogeneidad de representación de mujeres y hombres en el directorio.
- Trabajar con 3 Gobiernos Locales para la mejor participación y empoderamiento de jóvenes y mujeres en procesos de política pública.

## VIII. ANEXOS

---



### 10 PRINCIPIOS PARA SER UN AGENTE DE CAMBIO





**GRATIS**

### **LÍDERLAB JUVENIL**

LÍDER LAB JUVENIL es un programa de liderazgo juvenil innovador por el cual jóvenes líderes de diferentes cantones fortalecen sus capacidades de liderazgo, de incidencia, política pública, oratoria y trabajo en equipo para sacar adelante iniciativas que solucionen problemáticas locales o nacionales.

## **LÍDERLAB JUVENIL**



**GRATIS**

### **GOBIERNO ABIERTO Y PARTICIPATIVO**

Fundamentos conceptuales y prácticos basados en la filosofía de gobierno abierto. Un curso que te introduce a conocer las últimas tendencias en términos de gestión pública.

## **GOBIERNO ABIERTO Y PARTICIPATIVO**



**Herramientas clave para  
gestionar territorios sostenibles**

**GRATIS**

**10 HERRAMIENTAS CLAVE  
PARA GESTIONAR  
TERRITORIOS SOSTENIBLES**

Descubre los conceptos que toda ciudad tiene que incorporar para gestionar el territorio y los derechos de los ciudadanos con un enfoque de sostenibilidad.

## 10 HERRAMIENTAS CLAVE PARA GESTIONAR TERRITORIOS SOSTENIBLES



**GRATIS**

**EL CAMBIO CLIMÁTICO**

Es una herramienta educativa que brinda la posibilidad de introducirse desde una perspectiva integral (ambiental, económica y social) en el estudio del cambio climático desde la perspectiva de los países latinoamericanos.

## EL CAMBIO CLIMÁTICO



## GRATIS

### Agenda 2030 y Objetivos de Desarrollo Sostenible

En este curso se aborda la Agenda 2030 desde su relación con el desarrollo sostenible, su aprobación, componentes y desafíos para su cumplimiento. Además, se analizan cuáles son los Objetivos de Desarrollo Sostenible, sus metas y qué acciones se pueden generar para apoyar con su implementación.

## RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS SOCIALES: HERRAMIENTAS DE GESTIÓN



## GANADORES DE PRÁCTICAS EJEMPLARES ECUADOR 2021







CONFERENCIA INTERNACIONAL TERRITORIOS SOSTENIBLES 2021



CONFERENCIA INTERNACIONAL TERRITORIOS SOSTENIBLES 2021